Ügyszám: 1778/K/2007-3.

Tisztelt […]!

Hivatalomhoz 2007. szeptember 5-én, e-mailen érkezett megkeresésére válaszolva az alábbiakról tájékoztatom:

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény (a továbbiakban: Avtv.) 5. § (2) bekezdése szerint az adatkezelés során csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas, csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig.

A munkaviszony olyan jogviszony, szerződés, amelynél – tekintettel a különböző munkakörökre, illetve az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges különleges képzettségre, képességekre – nehéz általánosan meghatározni, hogy a munkaszerződés milyen személyes adatokat tartalmazzon. A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) is csak a szerződés érvényességéhez szükséges minimum adatot jelöl meg, amikor a 76. § (6) bekezdésben a szerint rendelkezik, hogy a munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait; nem ad azonban a munkaszerződés adattartalmára vonatkozó taxatív felsorolást.

Egy munkavállalóval, illetve a hasonló munkakörben dolgozó munkavállalókkal kötendő munkaszerződés adattartalmát tehát az Mt. és az Avtv. szabályainak együttes alkalmazásával lehet megállapítani. Egy munkaszerződésben ebből következően meg kell jelölni a munkavállaló nevét, természetes személyazonosító adatait (mint egy szerződés általános érvényességi kellékei), valamint a munkaviszony szempontjából elengedhetetlenül szükséges és lényeges adatokat.

Az Ön által megküldött adatlapon elég sok személyes adat szerepel, melyek szükségességét a betöltendő munkakör ismerete nélkül nehéz megállapítani, ugyanakkor némely személyes adat kérése véleményem szerint indokolást igényel. Ezen adatok a következők:

- családi állapot

- nemzetiség

- útlevélszám (ha nem külföldi munkavállalóról van szó)

- a legközelebbi hozzátartozók/értesítendők adatkörének tekintetében: a rokonsági fok, házastárs neve (ha nem ő az értesítendő személy), gyermekek neve, születési ideje.

Az Avtv. 6. § (2) bekezdése szerint az érintettet az adatkezelés megkezdése előtt - egyértelműen és részletesen - tájékoztatni kell az adatai kezelésével kapcsolatos minden tényről, így különösen az adatkezelés céljáról és jogalapjáról, az adatkezelésre és az adatfeldolgozásra jogosult személyéről, az adatkezelés időtartamáról, illetve arról, hogy kik ismerhetik meg az adatokat.

Egy szerződés esetében, amely a felek egyező akaratán alapul a tájékoztatásnak arra kell kiterjedni, hogy a „felvett" adatok milyen célból, kik által kerülnek felhasználásra, különös tekintettel arra, ha az adatok továbbításra (pl. anyavállalathoz) is kerülnek.

Úgy gondolom ezért, hogy a munkavállalói „hozzájáruló nyilatkozatnak", melyet az Avtv. alapján megfelelő tájékoztatásnak kell megelőznie, egy tájékoztatással kellene kezdődnie (ha a tájékoztató külön nem áll a munkavállalók rendelkezésére), mivel a munkavállalók csak ennek tudatában adhatnak megfelelő hozzájárulást személyes adataik ilyen célú kezeléséhez. Megjegyzem, hogy sem az érintettek tájékoztatására, sem pedig a hozzájáruló nyilatkozatra vonatkozóan nincs az adatvédelmi biztos irodája által „hitelesített forma". Minden olyan

tájékoztatás, illetve nyilatkozat megfelelő, amely az Avtv.-ben megkövetelt elemeket tartalmazza, illetve formailag megfelel a Ptk. szabályainak.

A nyilatkozatnak az aláíró által értelmezhetőnek, illetve érthetőnek kell lennie. Az Ön által megküldött nyilatkozat (magyar változat) véleményem szerint nehezen értelmezhető. Ha jól értem, az adatkezelő a […], melynek adatkezeléséhez az érintett az adatlap kitöltésével hozzájárulását adja. Véleményem szerint az adatkezelési célok között a személyes adatoknak a munkavégzéssel szorosan összefüggő („adminisztrációs és menedzsment célú, általánosan kötelező jogi rendelkezések által előírt feladatok teljesítéséhez szükséges") felhasználását, vagy az adatoknak jogszabályon alapuló („a munkaviszonyból és a létrehozásából származó jogok és kötelezettségek biztosításának szükséges időtartamára vonatkozó") felhasználását nem szükséges külön részletezni. A személyes adatok felhasználásának olyan módjára kell az érintett figyelmét külön felhívni, amely a munkaviszonnyal, vagy az adott munkakörrel kapcsolatban nem szokványos. Ezt azonban a munkavállaló számára érthetően és konkrétan kell megfogalmazni. Nem érzem elég konkrétnak azonban a nyilatkozat azon részét, melyben leírják, hogy „a munkáltatónak joga van a munkavállaló személyes adatainak feldolgozására a munkáltató által kijelölt folyamatban is, amely nem köthető további munkavállalói beleegyezésre". Egyrészt a munkavállalónak az adatkezelés folyamán mindvégig lehetősége van – törvényi rendelkezés alapján – arra, hogy személyes adatai kezeléséről tájékoztatást kérjen, illetve személyes adatai kezelése ellen tiltakozzon, másrészt – legalább az Mt. keretein belül – konkretizálni szükséges a „munkáltató által kijelölt folyamat", mint adatkezelési cél mibenlétét.

Összegezve: Az érintett hozzájárulása az Avtv. alapján az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő – kezeléséhez. A munkavállalók adatkezeléshez való hozzájárulása tehát, – amennyiben az adatkezelés részleteire vonatkozó tájékoztatást a munkavállalók megkapják – egy (rövid) jognyilatkozat arról, hogy a munkavállaló személyes adatainak a munkáltató (esetleg a munkáltató cégcsoportjához kapcsolódó egyéb szervei) által meghatározott célból történő adatkezeléséhez hozzájárul.

Tájékoztatom továbbá arról, hogy a munkaviszonyban kezelt adatkezelést az adatvédelmi nyilvántartásba nem kell bejelenteni, de ha az adatkezelés során adattovábbítás is történik az adattovábbítás tényét az Avtv. 28. §-ának (1) bekezdése alapján az adatvédelmi nyilvántartásba is be kell jelenteni.

Budapest, 2007. szeptember 13.

Tisztelettel:

Dr. Péterfalvi Attila