



Ügyszám: NAIH/2018/1095/2/K

[...] részére

[...]

Tisztelt [...]!

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak elektronikus úton küldött levelében az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletére (a továbbiakban: GDPR) való felkészülés érdekében azzal kapcsolatban kér tájékoztatást, hogy a Hatóság tervezi-e új tájékoztató kibocsátását a munkahelyi adatkezeléssel kapcsolatban, az adatvédelmi szabályzat elkészítéséhez használható-e a jelenlegi, 2016-ban kiadott NAIH tájékoztató, vagy inkább a GDPR rendelkezéseit kell figyelembe venni. Ezzel összefüggésben az alábbiakat hozom szíves tudomására.

A GDPR-t május 25. napjától az Európai Unió valamennyi tagállamában kötelezően kell alkalmazni. A GDPR végrehajtása azonban a nemzeti jogban is módosításokat tett szükségessé (például a GDPR-ral egyező szabályokat hatályon kívül kell helyezni, vagy a Hatóság eljárási szabályait ki kell alakítani stb.), továbbá a GDPR rendelkezéseitől bizonyos esetekben – maga a GDPR kifejezetten engedő szabálya folytán – a nemzeti jogalkotónak lehetősége van eltérni, vagy az uniós szabályokat kiegészíteni. Az egyik ilyen eltérésre felhatalmazó szabály a GDPR 88. cikke, amely alapján a tagállamok pontosító rendelkezéseket alkothatnak a személyes adatok foglalkoztatással összefüggő kezelése tekintetében.

A fentiek alapján a hazai jogszabályok is módosulni fognak. E folyamat keretében elkészült az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) módosításáról szóló törvénytervezet, amely várhatóan hamarosan benyújtásra kerül az Országgyűlés elé (az Infotv. tartalma tehát változik, és meghatározott esetekben a GDPR szabályaival együtt kell majd alkalmazni). E mellett számítani lehet rá, hogy a GDPR-ral való összhang megteremtése érdekében egyéb, adatkezelési rendelkezést tartalmazó (szektorális) törvények is módosításra kerülnek; tudomásunk szerint az ezzel kapcsolatos jogszabály-előkészítő munka folyamatban van az adott szakterület ágazati felügyeletéért felelős szakminisztériumban. Mindezekre figyelemmel elképzelhető, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény is módosításra kerül. A jogszabály-tervezet egyébként – csak úgy, mint más tervezetek – a jogalkotási eljárás során lefolytatott társadalmi egyeztetés keretében a Igazságügyi Minisztérium honlapjáról a „Társadalmi egyeztetés” menüpont alatt nyilvánosan elérhető és

véleményezhető lesz.

Ahogy a Hatóság 2016. októberében kiadott tájékoztatója is tartalmazza: „A 2018. május 25-étől Magyarországon is alkalmazandó új adatvédelmi rendelet a Hatóság előzetes elemzése alapján jelentős változásokat nem fog eredményezni az ügyek tartalmi megítélésében.” Jelenleg tehát nem tervezünk változtatásokat e tájékoztatóban, amennyiben azonban a hazai jogszabályok módosítása vagy a jogalkalmazási tapasztalatok alapján szükségesnek mutatkozik, úgy természetesen intézkedünk a felülvizsgálat iránt. Tájékoztatom, hogy a címzettek kötelező adatvédelmi szabályozást a jogszabályok (jelen esetben a GDPR, az Infotv., az Mt. stb.) tartalmazzák, a Hatóság tájékoztatója a helyes jogalkalmazási gyakorlat kialakításának segítségét célozza, az azonban jogi kötőerővel nem rendelkezik. Felhívom a szíves figyelmét még arra, hogy az adatvédelmi jogszabályok előkészítésére Hatóságunknak nincs hatásköre, a Hatóság a jogalkotási eljárásban véleményezőként vesz részt, így a szabályozási tervek alakulásáról nem áll módunkban álláspontot kialakítani.

A megkeresését illetően megjegyzem továbbá, hogy a GDPR kifejezetten adatvédelmi szabályzatalkotási kötelezettséget nem ír elő az adatkezelők számára. A 24. cikk (2) bekezdése alapján az adatkezelőnek akkor kell belső adatvédelmi szabályokat is alkalmaznia – a személyes adatok védelmének biztosítása céljából megvalósított technikai és szervezési intézkedések részeként – ha ez az adatkezelési tevékenység vonatkozásában arányos. Ennek a rendelkezésnek az értelmezését a (78) preambulumbekkezdés segíti. Ez alapján azt kell tehát az adatkezelőnek mérlegelnie, hogy a kezelt adatok mennyisége és köre alapján „arányosnak” mutatkozik-e adatvédelmi szabályzat vagy más szabályrendszer (pl. utasítás, folyamatleírás, biztonsági szabályzat) elkészítése. A rendeletnek megfelelő adatkezelési tevékenység kialakítása az adatkezelő felelősségi körébe tartozik.

Ha a GDPR vagy az Infotv. valamelyik rendelkezésével kapcsolatban volna kérdése, úgy természetesen a továbbiakban is forduljon bizalommal a Hatósághoz.

Budapest, 2018. április „ .”

Üdvözlettel:

Dr. Péterfalvi Attila  
elnök  
c. egyetemi tanár