Ügyszám: 1703/P/2009-3.

[…] részére

Tisztelt Asszonyom!

Hivatalomhoz megküldött beadványában előadta, hogy az Országos Rehabilitációs Bizottság 56%-os egészségkárosodást állapított meg Önnél, amelyről szóló határozatot munkáltatójának Ön úgy adta át, hogy az Ön és hozzátartozói egészségi állapotára vonatkozó diagnózist kitakarta, jól látható maradt viszont az, hogy milyen munkakört tölthet be, mikor lesz a következő felülvizsgálat időpontja, valamint mekkora az egészségkárosodás mértéke. Ön azzal kapcsolatban kéri állásfoglalásomat, hogy munkáltatója jogszerűen követelheti-e a teljes eredeti dokumentumot.

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény 2. § 1. pontja értelmében személyes adat bármely meghatározott (azonosított vagy azonosítható) természetes személlyel kapcsolatba hozható adat, az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés. A személyes adat az adatkezelés során mindaddig megőrzi e minőségét, amíg kapcsolata az érintettel helyreállítható. Személyes adatot kezelni pedig - az Avtv. 3. §-a értelmében - csak akkor lehet, ha ahhoz az érintett hozzájárul, vagy azt törvény vagy – törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben – helyi önkormányzat rendelete elrendeli. Az egészségi állapotra vonatkozó adat különleges adatnak minősül, amely az érintett írásbeli hozzájárulása hiányában csak törvény kifejezett rendelkezése esetén kezelhető.

A célhoz kötött adatkezelés alkotmányos követelményének megtartása érdekében csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas, csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig.

Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény 4. §-a meghatározza, hogy milyen célokból lehet egészségügyi és személyazonosító adatot kezelni. A 4. §. (2) o) pontja megengedi egészségügyi adatok kezelését a munkavégzésre való alkalmasság megállapítása céljából, függetlenül attól, hogy ezen tevékenység munkaviszony, közalkalmazotti és közszolgálati jogviszony, hivatásos szolgálati jogviszony vagy egyéb jogviszony keretében történik.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 57/A. § (10) bekezdése elrendeli, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztató munkaadó nyilvántartást vezessen, amely tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a társadalombiztosítási és adóazonosító jelét, a munkaképesség változásának mértékét, illetőleg a fogyatékosság tényét, továbbá az ezek igazolására szolgáló okirat másolatát. A nyilvántartást a munkáltató a foglalkoztatás megszűnését követő öt évig köteles megőrizni.

A munkáltató az Országos Rehabilitációs Bizottság határozatának másolati példányát köteles megőrizni. Álláspontom szerint a munkáltató kötelezettségének teljesítéséhez nem nélkülözhetetlen a határozat teljes tartalmának ismerete, így az érintett munkavállaló és hozzátartozói egészségi állapotára vonatkozó részletes diagnózis ismerete, ezért köteles elfogadni a munkavállaló által egészségügyi adatai kitakarásával készített másolati példányt, amennyiben a munkáltató kötelezettségéhez szükséges adatok jól láthatók maradnak.

Személyes adatok védelmével és közérdekű adatok nyilvánosságával kapcsolatos beadványával forduljon a jövőben is bizalommal hivatalomhoz.

Budapest, 2009. június 18.

Üdvözlettel:

Dr. Jóri András