Ügyszám: 2312/K/2009-3.

Tisztelt […]!

Hivatalomhoz érkezett beadványában azzal kapcsolatban kérte állásfoglalásomat, hogy egy belső ellenőr betekinthet-e a munkaügyi személyügyi rendszerbe úgy, hogy megbízólevele kifejezetten a „Munkaköri leírások készítésének szabályszerűsége, teljeskörűsége és aktualizáltságának vizsgálatá”-ra vonatkozik. Az ügyben a következő az állásfoglalásom.

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény (a továbbiakban: Avtv.) 2. § 1. pontja értelmében személyes adat bármely meghatározott (azonosított vagy azonosítható) természetes személlyel (a továbbiakban: érintett) kapcsolatba hozható adat, az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés. A személyes adat az adatkezelés során mindaddig megőrzi e minőségét, amíg kapcsolata az érintettel helyreállítható. A személy különösen akkor tekinthető azonosíthatónak, ha őt - közvetlenül vagy közvetve - név, azonosító jel, illetőleg egy vagy több, fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző tényező alapján azonosítani lehet.

Az Avtv. 3. § (1) bekezdés értelmében személyes adat akkor kezelhető, ha ahhoz az érintett személy hozzájárult, vagy ha azt törvény elrendelte. A munkaügyi nyilvántartásban olyan személyes adatok kezelhetők, melyek a munkaviszony fennállásával kapcsolatosak, illetőleg melyek kezelését törvény elrendelte.

Az adatkezelés jogalapja mellett vizsgálni kell az adatkezelés célhoz kötöttségét. Az Avtv. 5. §-a értelmében személyes adatot kezelni csak meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében lehet. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie e célnak. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas, csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig.

A közszolgálati alapnyilvántartásba való betekintést a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 63. § (1) bekezdés szabályozza. A személyi anyag tartalmát a Ktv. 64. § (1) bekezdése határozza meg: „a köztisztviselő közszolgálati jogviszonyával kapcsolatos iratok közül a köztisztviselő öt évnél nem régebbi fényképét, a közszolgálati alapnyilvántartás adatlapját, az önéletrajzot, az erkölcsi bizonyítványt, az esküokmányt, a kinevezést és annak módosítását, a főtisztviselői kinevezést, a vezetői megbízást és annak visszavonását, a címadományozást, a besorolásról, illetve a visszatartásról, valamint az áthelyezésről rendelkező iratokat, a teljesítményértékelést, a minősítést, a közszolgálati jogviszonyt megszüntető iratot, a hatályban lévő fegyelmi büntetést kiszabó határozatot, a közszolgálati igazolás másolatát együttesen kell tárolni (személyi anyag)”. A személyi anyagok összefoglalóan tartalmazzák a fentiek túl még a köztisztviselő szociális helyzetére, egészségi állapotára, családi állapotára vonatkozó adatokat is.

A megbízólevél egyértelműen meghatározza a belső ellenőrzés tárgyát, és az ellenőrnek a megbízás tárgyához kapcsolódó ügyiratba való betekintéshez ad jogosultságot. A célhoz kötött adatkezelés Avtv.-ben meghatározott elve sérülne, és jogellenes adatkezelés valósulna meg, amennyiben az ellenőr a teljes személyügyi anyagba betekintést nyerne, azokról másolatot készítene. A munkaköri leírások ellenőrzése és aktualizálása nem azonos a teljes személyügyi anyag ellenőrzésével és annak megismerésével, ez nem célja a belső ellenőrzésnek. Amennyiben ez lenne a cél, azt újabb ellenőrzés keretében, erre felhatalmazó megbízólevél birtokában, az adatkezelés jogalapját megjelölve lehetne megvalósítani.

Az adatkezelő munkáltatónak az Avtv. 10. §-ában található adatbiztonságra vonatkozó rendelkezéseit követnie kell, így a szerződések tárolására vonatkozóan a hozzáférést szabályozni kell, és különösen védenie kell az adatokat a jogosulatlan hozzáféréstől.

Összegezve a fentieket, a csatolt megbízólevél alapján a belső ellenőrnek csak a munkaköri leírások ellenőrzésére van jogosultsága, amely nem terjed ki a teljes személyügyi anyag megismerésére.

Személyes adatok védelmével és közérdekű adatok nyilvánosságával kapcsolatos beadványával forduljon a jövőben is bizalommal az Adatvédelmi Biztos Irodájához.

Budapest, 2009. augusztus 5.

Üdvözlettel:

Dr. Jóri András