



18/HU
WP 256 rev.01

Munkadokumentum a kötelező erejű vállalati szabályokba belefoglalandó elemeket és elveket tartalmazó táblázat meghatározásáról

Elfogadás időpontja: 2017. november 28.
A legutóbbi felülvizsgálat és elfogadás időpontja: 2018. február 6.

Ez a munkacsoport a 95/46/EK irányelv 29. cikke alapján jött létre. A munkacsoport adatvédelemmel, valamint a magánélet védelmével kapcsolatos kérdésekkel foglalkozó független európai tanácsadó szerv. Feladatait a 95/46/EK irányelv 30. cikke és a 2002/58/EK irányelv 15. cikke határozza meg.

A titkársági feladatokat ellátja: Európai Bizottság, Jogértvényesülési és Fogyasztópolitikai Főigazgatóság, C Igazgatóság (Alapvető jogok és uniós polgárság), B-1049 Brüsszel, Belgium, MO-59 02/013. sz. iroda.

Honlap: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/news.cfm?item_type=1358&tpa_id=6936

BEVEZETÉS

Annak érdekében, hogy a vállalkozáscsoportok és a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportjai az Unióban tevékenységi hellyel rendelkező szervezetektől az ugyanazon csoporthoz tartozó, Unión kívüli tevékenységi hellyel rendelkező szervezetekhez irányuló nemzetközi adattovábbítások vonatkozásában könnyebben tudják alkalmazni az adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályokat (BCR-C), a 29. cikk szerinti adatvédelmi munkacsoport módosította a kötelező erejű vállalati szabályokba belefoglalandó elemeket és elveket tartalmazó táblázatról szóló (2008-ban elfogadott) 153. számú munkadokumentumot annak érdekében, hogy tükrözze a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendeletben (általános adatvédelmi rendelet/GDPR)¹ immár kifejezetten rögzített, kötelező erejű vállalati szabályokra vonatkozó követelményeket.

Emlékeztetni kell arra, hogy az adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályok a személyes adatok Unióban tevékenységi hellyel rendelkező adatkezelőktől az egyazon csoporton belüli más (az Unión kívüli tevékenységi hellyel rendelkező) adatkezelők vagy adatfeldolgozók számára történő továbbításának kereteit hivatottak meghatározni, míg az adatfeldolgozókra vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályok (BCR-P) azokra a csoporton kívüli (Unióban tevékenységi hellyel rendelkező) adatkezelőtől kapott adatokra alkalmazandók, amelyeket ezt követően az érintett csoport tagjai adatfeldolgozóként és/vagy további adatfeldolgozóként dolgoznak fel. Az adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályokban rögzített kötelezettségek ezért az ugyanazon csoporton belüli, adatkezelőként eljáró szervezetek, valamint a „belső” adatfeldolgozóként eljáró szervezetek vonatkozásában alkalmazandók. Ez utóbbi esetet illetően meg kell említeni, hogy valamennyi belső és külső alvállalkozóval/adatfeldolgozóval szerződést vagy egyéb, az uniós jog vagy a tagállami jog szerinti jogi aktust (például szolgáltatási megállapodást vagy egyéb, ugyanazoknak a követelményeknek megfelelő eszközt) kell aláírni, amely köti az adatfeldolgozót az adatkezelővel szemben, és amely az általános adatvédelmi rendelet 28. cikkének (3) bekezdésében foglalt valamennyi követelményt magában foglalja². Az adatkezelőkre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályokban meghatározott kötelezettségek a csoport azon szervezeteire, amelyek („belső”) adatfeldolgozóként jutnak hozzá személyes adatokhoz, annyiban alkalmazandók, amennyiben ez nem eredményez ellentmondást a szolgáltatási megállapodással (azaz a csoport adatfeldolgozó tagjainak, amelyek a csoport adatkezelő tagjai nevében adatokat dolgoznak fel, elsődlegesen az említett szerződéshez kell tartaniuk magukat).

Figyelembe véve, hogy az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkének (2) bekezdése rögzíti a kötelező erejű vállalati szabályokba minimálisan belefoglalandó elemeket, a módosított táblázat az alábbi célokat szolgálja:

¹ EGT-vonatkozású szöveg.

² A 28. cikk (3) bekezdése egyebek mellett az adatkezelő és az adatfeldolgozó közötti valamennyi jogviszony vonatkozásában előírja, hogy az adatkezelés tárgyát, időtartamát, jellegét és célját, a személyes adatok típusát, az érintettek kategóriáit, valamint az adatkezelő kötelezettségeit és jogait szerződésnek vagy más jogi aktusnak kell meghatároznia. E tekintetben nem elegendő, ha a kötelező erejű vállalati szabályok általános leírást tartalmaznak például az adatok kategóriáiról és az érintettekről.

- a korábbi referenciadokumentum szövegének az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkével való összhang érdekében történő kiigazítása;
- a kötelező erejű vállalati szabályok 47. cikk szerinti szükséges tartalmának egyértelműsítése (szem előtt tartva a 29. cikk szerinti adatvédelmi munkacsoport által a 95/46/EK irányelv összefüggésében elfogadott WP 74.³ és WP 108. számú⁴ munkadokumentumot);
- különbségtétel a kötelező erejű vállalati szabályokba belefoglalandó, valamint a kötelező erejű vállalati szabályokra vonatkozó kérelemben az illetékes felügyeleti hatósággal közlendő információk között (WP 133. számú munkadokumentum⁵);
- az elvek kiegészítése az általános adatvédelmi rendelet 47. cikkén belüli megfelelő szöveghivatkozásokkal, valamint
- az elvek egyenkénti magyarázata/kifejtése.

Az általános adatvédelmi rendelet 47. cikke egyértelműen a 29. cikk szerinti adatvédelmi munkacsoport kötelező erejű vállalati szabályokkal kapcsolatban elfogadott munkadokumentumaira épül. Ugyanakkor néhány új elemet is rögzít, amelyeket a már meglévő kötelező erejű vállalati szabályok aktualizálásakor vagy új, kötelező erejű vállalati szabályok elfogadásakor figyelembe kell venni, biztosítandó, hogy összeegyeztethetők legyenek az általános adatvédelmi rendelet által létrehozott új keretrendszerrel.

1.1. Új elemek

Ennek vonatkozásában a 29. cikk szerinti adatvédelmi munkacsoport különösen a következőkre szeretné felhívni a figyelmet:

- **panasztételi jog:** Az érintettek számára jogot biztosítani kell ahhoz, hogy panaszukat választásuk szerint (a GDPR 77. cikkének megfelelően) a szokásos tartózkodási helyük, a munkahelyük vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállam felügyeleti hatóságához, vagy az uniós tagállamok illetékes bíróságához nyújtsák be (az érintett eljárhat az adatátadó tevékenységi helye szerinti tagállam bíróságnál, vagy az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bíróságánál (a GDPR 79. cikke));
- **átláthatóság:** Valamennyi olyan érintett számára, akit megilletnek a kedvezményezett harmadik személy jogai, közölni kell különösen az általános adatvédelmi rendelet 13. és 14. cikkében meghatározott információkat, továbbá tájékoztatást kell nyújtani az adatfeldolgozás tekintetében őket megillető jogokról és a jogok gyakorlásának lehetséges módjairól, a felelősségre vonatkozó rendelkezésekről, valamint az adatvédelmi elvekre vonatkozó kikötésekről;
- **hatály:** A kötelező erejű vállalati szabályokban rögzíteni kell a vállalkozáscsoport vagy közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportja és annak minden

³ WP 74. számú munkadokumentum: A személyes adatok továbbítása harmadik országokba: Az uniós adatvédelmi irányelv 26. cikke (2) bekezdésének a kötelező erejű vállalati szabályokra való alkalmazása a nemzetközi adattovábbítások tekintetében, elfogadás időpontja: 2003. június 3., http://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2003/wp74_en.pdf

⁴ WP 108. számú munkadokumentum: Standard ellenőrző lista a kötelező erejű vállalati szabályok jóváhagyására irányuló kérelemhez, elfogadás időpontja: 2005. április 14., http://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2005/wp108_en.pdf

⁵ WP 133. számú munkadokumentum: 1/2007. számú ajánlás a személyes adatok továbbításával kapcsolatos kötelező erejű vállalati szabályok jóváhagyására irányuló standard kérelemről, elfogadás időpontja: 2007. január 10., http://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2007/wp133_en.doc

egyres tagja szervezeti felépítését és elérhetőségét (a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének a) pontja). A kötelező erejű vállalati szabályoknak emellett meg kell határozniuk a tárgyi hatályt, így például az adattovábbításokat vagy a továbbítások sorozatát, beleértve a személyes adatok kategóriáit, az adatkezelés fajtáját és céljait, az érintettek fajtáit és a harmadik ország vagy országok azonosítását (a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének b) pontja);

- **adatvédelmi elvek:** Az átláthatóság, a tisztességes eljárás, a célhoz kötöttség, az adatminőség és a biztonság elve mellett a kötelező erejű vállalati szabályoknak ki kell fejteniük az általános adatvédelmi rendelet 47. cikke (2) bekezdésének d) pontjában említett többi elvet is, ideértve különösen a jogszerűség, az adattakarékosság és a korlátozott tárolási időtartamok elvét, a személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén fennálló garanciákat, valamint az olyan szervezeteknek történő újbóli továbbítás feltételeit, amelyekre nézve a kötelező erejű vállalati szabályok nem kötelezőek;
- **elszámoltathatóság:** Valamennyi adatkezelőként eljáró szervezet felelős a kötelező erejű vállalati szabályoknak való megfelelésért, és képesnek kell lennie e megfelelés igazolására (a GDPR 5. cikkének (2) bekezdése);
- **harmadik országok jogszabályai:** A kötelező erejű vállalati szabályoknak kötelezettségvállalást kell tartalmazniuk arra vonatkozóan, hogy amennyiben a vállalkozáscsoportnak vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportjának egyik tagját egy harmadik országban olyan jogszabályi követelmény köti, amely a kötelező erejű vállalati szabályok által nyújtott garanciákra nézve valószínűsíthetően jelentős hátrányos hatással járhat, ezt a problémát jelenteni kell az illetékes felügyeleti hatóságnak (kivéve, ha ez egyébként tiltott, ideértve a bünygyi nyomozás titkosságának megőrzése érdekében fennálló bünygyetörjogi tilalmat). Ez magában foglal valamennyi, a személyes adatok közlésére irányulóan bünygyldözö hatóság vagy állambiztonsági szerv által benyújtott, jogilag kötelező kérelmet.

1.2. A már elfogadott kötelező erejű vállalati szabályok módosítása

Noha az általános adatvédelmi rendelet 46. cikkének (5) bekezdése szerint a valamely tagállam vagy felügyeleti hatóság által a 95/46/EK irányelv 26. cikkének (2) bekezdése alapján kiadott engedélyek hatályban maradnak mindaddig, amíg azokat szükség esetén a felügyeleti hatóság nem módosítja, nem váltja fel vagy nem helyezi hatályon kívül, a jóváhagyott kötelező erejű vállalati szabályokkal rendelkező csoportoknak – az általános adatvédelmi rendeletre való felkészülés jegyében – összhangba kell hozniuk kötelező erejű vállalati szabályaikat az általános adatvédelmi rendelet követelményeivel.

Ennek a dokumentumnak az is a célja, hogy segítse a jóváhagyott kötelező erejű vállalati szabályokkal rendelkező csoportokat az általános adatvédelmi rendelettel való összhangba hozatalhoz szükséges, megfelelő módosítások bevezetésében. E célból ezeknek a csoportoknak a (WP 153. számú munkadokumentum 5.1. pontja szerinti) kötelezettségük részeként 2018. május 25-ével éves felülvizsgálatuk keretében a vezető adatvédelmi hatóságon keresztül értesíteniük kell a kötelező erejű vállalati szabályok vonatkozó módosításairól a csoport valamennyi tagját és az adatvédelmi hatóságokat. Az aktualizált kötelező erejű vállalati szabályok új engedély vagy jóváhagyás kérelmezése nélkül alkalmazhatók.

A fentiekre tekintettel az adatvédelmi hatóságok fenntartják a jogot az általános adatvédelmi rendelet 46. cikkének (5) bekezdése szerinti hatáskörük gyakorlására.

A 29. CIKK SZERINTI ADATVÉDELMI MUNKACSOPORT



A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶	a
1 – KÖTELEZŐ JELLEGŰ						
VÁLLALATON BELÜL						
1.1. A BCR betartásának kötelezettsége	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (1) bekezdésének a) pontja és 47. cikke (2) bekezdésének c) pontja	A kötelező erejű vállalati szabályoknak jogilag kötelező érvényűeknek kell lenniük, és egyértelműen tartalmazniuk kell, hogy a vállalkozáscsoportnak vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportjának minden egyes részt vevő tagja („BCR-tag”) – alkalmazottait is beleértve – köteles betartani a kötelező erejű vállalati szabályokat.		
1.2. Annak kifejtése, hogy miként teszik kötelezővé a szabályokat a csoport BCR-tagjai és alkalmazottaik számára	NEM	IGEN	a GDPR 47. cikke (1) bekezdésének a) pontja és 47. cikke (2) bekezdésének c) pontja	A csoportnak a kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon ki kell fejtenie, miként teszi kötelezővé a szabályokat: i. Minden egyes részt vevő vállalat/csoporton belüli szervezet esetében az alábbiak közül egy vagy több révén: - csoporton belüli megállapodás,		

⁶ A kérelmező tölti ki.

Ez a munkacsoport a 95/46/EK irányelv 29. cikke alapján jött létre. A munkacsoport adatvédelemmel, valamint a magánélet védelmével kapcsolatos kérdésekkel foglalkozó független európai tanácsadó szerv. Feladatait a 95/46/EK irányelv 30. cikke és a 2002/58/EK irányelv 15. cikke határozza meg.

A titkársági feladatokat ellátja: Európai Bizottság, Jogérvényesülési és Fogyasztópolitikai Főigazgatóság, C Igazgatóság (Alapvető jogok és uniós polgárság), B-1049 Brüsszel, Belgium, MO-59 02/013. sz. iroda.

Honlap: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/news.cfm?item_type=1358&tpa_id=6936

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<ul style="list-style-type: none"> - egyoldalú vállalások (ez csak akkor lehetséges, ha a felelősséget és kötelezettséget vállaló BCR-tag olyan tagállamban rendelkezik székhellyel, amely kötelező erejűnek ismeri el az egyoldalú vállalásokat, és ha a BCR-tag jogilag képes a kötelező erejű vállalati szabályok alá tartozó többi tagra vonatkozó kötelezettségeket vállalni), - egyéb eszköz (kizárólag akkor, ha a csoport igazolja, miként valósul meg a kötelező erejű vállalati szabályok kötelező jellege). <p>ii. Az alkalmazottak vonatkozásában az alábbiak közül egy vagy több révén:</p> <ul style="list-style-type: none"> - egyedi és különálló megállapodás(ok)/vállalás szankciókkal, - munkaszerződésbe foglalt záradék az alkalmazandó szankciók leírásával, - szankciókat tartalmazó belső szabályzat, vagy - szankciókat tartalmazó kollektív szerződés, - egyéb eszköz (a csoportnak azonban megfelelően ki kell fejtenie, miként teszi kötelezővé a kötelező erejű vállalati szabályokat az alkalmazottak tekintetében). 	
A VÁLLALATON KÍVÜL					

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
<p>1.3. A kedvezményezett harmadik személy jogainak bevezetése az érintettek számára, beleértve az illetékes felügyeleti hatóság vagy a bíróság előtti panasztétel lehetőségét</p>	IGEN	IGEN	<p>a GDPR 47. cikke (1) bekezdésének b) pontja, valamint 47. cikke (2) bekezdésének c) és e) pontja</p>	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak kifejezetten jogokat kell ruházniuk az érintettek a szabályok kedvezményezett harmadik személyekként történő érvényesítése érdekében.</p> <p>Az érintettek számára lehetővé kell tenni legalább a kötelező erejű vállalati szabályok alábbi elemeinek érvényre juttatását:</p> <ul style="list-style-type: none"> - adatvédelmi elvek (a 47. cikk (2) bekezdésének d) pontja és e referenciadokumentum 6.1. szakasza), - átláthatóság és a kötelező erejű vállalati szabályokhoz való egyszerű hozzáférés (a 47. cikk (2) bekezdésének g) pontja, valamint e referenciadokumentum 6.1. és 1.7. szakasza), - a hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához és az adatkezelés kifogásolásához való jog, valamint az érintett joga ahhoz, hogy ne terjedjen ki rá olyan döntés, amely kizárólag automatizált adatkezelésen alapul, ideértve a profilalkotást is (GDPR 47. cikk (2) bekezdés e) pont, valamint 15., 16., 17., 18., 21. és 22. cikk), - a kötelező erejű vállalati szabályok tiszteletben tartását megakadályozó nemzeti jogszabályok (a 47. cikk (2) bekezdésének m) pontja és e referenciadokumentum 6.3. pontja), - a vállalatok belső panaszkezelési mechanizmusán keresztül történő panasztételhez való jog (a 47. cikk 	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>(2) bekezdésének i) pontja és e referenciadokumentum 2.2. szakasza),</p> <ul style="list-style-type: none"> - a felügyeleti hatóságokkal való együttműködésre vonatkozó kötelezettségek (a 47. cikk (2) bekezdésének k) és l) pontja, valamint e referenciadokumentum 3.1. szakasza), - a felelősségre és a joghatóságra vonatkozó rendelkezések (a 47. cikk (2) bekezdésének e) és f) pontja, valamint e referenciadokumentum 1.3. és 1.4. szakasza). A kötelező erejű vállalati szabályoknak biztosítaniuk kell különösen az illetékes felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jogot (az érintett dönthet úgy, hogy a GDPR 77. cikke értelmében a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállam felügyeleti hatóságához fordul), valamint az uniós tagállamok illetékes bíróságainál történő panasztételhez való jogot (az érintett a GDPR 79. cikke értelmében eljárhat az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bíróságnál, vagy az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bíróságánál). <p>A fent felsorolt érvényesíthető elemek bármelyikének megsértése esetére a kötelező erejű vállalati szabályoknak kifejezetten biztosítaniuk kell az érintettek számára a bírósági jogorvoslathoz, valamint adott esetben a kártérítéshez való jogot (lásd a GDPR 77–</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>82. cikkét).</p> <p>A vállalatoknak biztosítaniuk kell, hogy a kötelező erejű vállalati szabályaik kedvezményezett harmadik személyre vonatkozó rendelkezése kiterjedjen mindezekre a jogokra, például azáltal, hogy hivatkoznak a kötelező erejű vállalati szabályaik azon rendelkezéseire/szakaszaira/részeire, amelyek szabályozzák ezeket a jogokat, vagy azáltal, hogy a kedvezményezett harmadik személyre vonatkozó rendelkezésben felsorolják mindezeket a jogokat.</p> <p>Ezek a jogok nem terjednek ki a kötelező erejű vállalati szabályok azon elemeire, amelyek a szervezeteken belül alkalmazott belső mechanizmusokat érintik, ideértve a képzések részleteit, az auditprogramokat, a megfelelőségi hálózatot, valamint a szabályok aktualizálásának mechanizmusát.</p>	
<p>1.4. Az uniós székhely, az átruházott adatvédelmi felelősséggel rendelkező uniós tag vagy az adatátadó kötelezettséget vállal a kártérítés fizetésére és a kötelező erejű vállalati szabályok megsértése esetén történő jogorvoslatra</p>	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének f) pontja	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak tartalmazniuk kell, hogy az uniós székhely vagy az átruházott adatvédelmi felelősséggel rendelkező uniós BCR-tag köteles felelősséget vállalni a kötelező erejű vállalati szabályok hatálya alá tartozó, Unión kívüli tagok cselekedeteiért, valamint vállalni az azokkal kapcsolatos jogorvoslathoz szükséges intézkedések megtételét, és köteles kártérítést fizetni a kötelező erejű vállalati szabályok BCR-tagok általi megsértéséből fakadó anyagi vagy nem anyagi jellegű károkért.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak azt is ki kell mondaniuk, hogy amennyiben egy Unión kívüli BCR-tag megsérti a kötelező</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>erejű vállalati szabályokat, az uniós bíróságok vagy más illetékes uniós hatóságok rendelkeznek joghatósággal, és az érintett ugyanazokkal a jogokkal és jogorvoslati lehetőségekkel rendelkezik a felelősséget és kötelezettséget vállaló BCR-taggal szemben, mint amelyekkel akkor rendelkezne, ha a jogsértés a székhelyük szerinti tagállamban történt volna, nem pedig az Unión kívüli BCR-tag követte volna el.</p> <p>Másik lehetőség – különösen abban az esetben, ha egy sajátos vállalati struktúrával rendelkező csoport nem képes egy konkrét szervezetre ruházni a kötelező erejű vállalati szabályok Unión kívüli bárminemű megsértéséért viselendő teljes felelősséget – annak előírása, hogy a kötelező erejű vállalati szabályok alapján az Unión kívülre adatot átadó valamennyi BCR-tag felelősséget visel a kötelező erejű vállalati szabályok azon Unión kívüli tevékenységi hellyel rendelkező BCR-tag általi megsértéséért, amely az adatokat ettől az uniós BCR-tagtól megkapta.</p>	
1.5. A vállalat elegendő eszközzel rendelkezik	NEM	IGEN	[WP 74., 5.5.2. pont, második bekezdés (18. oldal) + WP 108., 5.17. pont (6. oldal)]	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványnak tartalmaznia kell annak megerősítését, hogy minden olyan BCR-tag, amely elismerte felelősségét a kötelező erejű vállalati szabályok hatálya alá tartozó, Unión kívüli tagok cselekedeteiért, elegendő eszközzel rendelkezik a kötelező erejű vállalati szabályok megsértéséből eredő károk miatti kártérítés kifizetéséhez.	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
1.6. A bizonyítási teher a vállalatra, nem az egyénre hárul	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének f) pont	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak rögzíteniük kell, hogy a felelősséget vállaló BCR-tagra hárul a bizonyítási teher is annak igazolása tekintetében, hogy az Unión kívüli BCR-tag nem felelős azokért a szabálysértésekért, amelyek nyomán az érintett kártérítést követel.</p> <p>Amennyiben a felelősséget vállaló BCR-tag bizonyítani tudja, hogy az Unión kívüli BCR-tag nem felelős a kár előidézésében, mentesítheti magát minden felelőség alól.</p>	
1.7. Átláthatóság és az érintettek kötelező erejű vállalati szabályokhoz való egyszerű hozzáférése	IGEN	NEM	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének g) pontja	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak kötelezettségvállalást kell tartalmazniuk arra vonatkozóan, hogy valamennyi olyan érintett számára, akit megilletnek a kedvezményezett harmadik személy jogai, biztosítani kell az általános adatvédelmi rendelet 13. és 14. cikkében előírt információkat, továbbá tájékoztatást kell nyújtani a kedvezményezett harmadik személy személyes adatainak feldolgozása tekintetében fennálló jogairól és a jogok gyakorlásának módjairól, a felelősségre vonatkozó rendelkezésekről, valamint az adatvédelmi elvekre vonatkozó kikötésekről.</p> <p>Az információkat teljes körűen kell biztosítani; az összefoglaló jellegű tájékoztatás nem elegendő.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak tartalmazniuk kell valamennyi érintett ahhoz való jogát, hogy egyszerűen hozzáférjen a szabályokhoz. A kötelező erejű vállalati szabályok például rendelkezhetnek arról, hogy</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				a kötelező erejű vállalati szabályoknak legalább azokat a részeit, amelyekről kötelező tájékoztatni az érintetteket (lásd az előző bekezdésben foglaltakat), közzéteszik az interneten vagy az intraneten (ha az érintettek kizárólag a vállalat személyzetének tagjai, akik hozzáférnek az intranethez).	
2 – EREDMÉNYESSÉG					
2.1. Megfelelő képzési program megléte	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének n) pontja	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak rögzíteniük kell, hogy az állandó vagy rendszeres jelleggel személyes adatokhoz hozzáférő, illetve az adatok gyűjtésében vagy a személyes adatok feldolgozásához használt eszközök fejlesztésében részt vevő munkatársak számára megfelelő képzést biztosítanak a kötelező erejű vállalati szabályokra vonatkozóan.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályokat értékelő felügyeleti hatóságok a kérelmezési eljárás során kérhetik a képzési program példákkal történő bemutatását és kifejtését. A képzési programot meg kell határozni a kérelemben.</p>	
2.2. Panaszkezelési eljárás megléte a kötelező erejű vállalati szabályok vonatkozásában	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének i) pontja és 12. cikkének (3) bekezdése	<p>A kötelező erejű vállalati szabályokban belső panaszkezelési eljárást kell létrehozni annak biztosítása érdekében, hogy minden érintett gyakorolhassa jogait, és panaszt tehessen bármely BCR-tag miatt.</p> <p>- A panaszokkal indokolatlan késedelem nélkül, de minden esetben egy hónapon belül kell foglalkoznia egy egyértelműen</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>meghatározott szervezeti egységnek vagy olyan személynek, aki feladatainak ellátása során kellő szintű függetlenséggel rendelkezik. A megkeresések összetett voltára és számára tekintettel az egy hónapos időszak legfeljebb két további hónappal meghosszabbítható, amely esetben az érintettet megfelelően tájékoztatni kell. A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon ki kell fejteni, miként tájékoztatják az érintetteket a panaszkezelési rendszer gyakorlati lépéseivel kapcsolatban, különös tekintettel az alábbiakra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hol lehet panaszt tenni, - milyen formában, - a panasz megválaszolására rendelkezésre álló idő, - következmények a panasz elutasítása esetén, - következmények a panasz indokoltnak minősítése esetén, - következmények abban az esetben, ha az érintett nem elégedett a válaszokkal (bíróság előtti kereset benyújtásához és a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog). 	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
2.3. A kötelező erejű vállalati szabályokra kiterjedő auditprogram megléte	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének j) és l) pontja, valamint 38. cikkének (3) bekezdése	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak elő kell írniuk a csoport számára azt a kötelezettséget, hogy a kötelező erejű vállalati szabályoknak való megfelelés ellenőrzése céljából adatvédelmi auditokra kerüljön sor, vagy rendszeres jelleggel (belső vagy külső akkreditált auditorok közreműködésével), vagy az adatvédelmi tisztviselő/funkció (vagy a szervezeten belüli bármely más illetékes funkció) külön kérésére.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak rögzíteniük kell, hogy az auditprogram a kötelező erejű vállalati szabályok valamennyi aspektusára kiterjed, beleértve azokat a módszereket, amelyek biztosítják a korrekciós intézkedések meghozatalát. Ezenkívül a kötelező erejű vállalati szabályoknak tartalmazniuk kell, hogy az eredményt közlik az adatvédelmi tisztviselővel/funkcióval, valamint a csoportot vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportját ellenőrző vállalkozás illetékes igazgatótanácsával. Adott esetben az eredményeket közölhetik a végső anyavállalat igazgatótanácsával.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak rögzíteniük kell, hogy a felügyeleti hatóságok kérésre hozzáférhetnek az audit eredményeihez, és biztosítaniuk kell a felügyeleti hatóságok számára a hatáskört arra, hogy szükség esetén bármely BCR-tagnál adatvédelmi auditot végezzenek.</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>A kérelem tartalmazza az audit rendszerének leírását. Például:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mely szervezet (csoporton belüli részleg) dönt az audittervről/auditprogramról, - mely szervezet hajtja végre az auditot, - mikor kerül sor az auditra (rendszeresen vagy a megfelelő adatvédelmi funkció külön kérésére), - az audit terjedelme (például alkalmazások, IT-rendszerek, személyes adatokat feldolgozó adatbázisok vagy újbóli továbbítások, a nemzeti jogszabályoknak a kötelező erejű vállalati szabályokkal ütköző kötelező előírásaival kapcsolatos döntések, a csoporton kívüli (adatkezelők vagy adatfeldolgozók részére történő) továbbításnál használt szerződéses feltételek felülvizsgálata, korrekciós intézkedések stb.), - melyik szervezet kapja meg az auditok eredményeit. 	
<p>2.4. Az adatvédelmi tisztviselők vagy megfelelő munkatársak hálózatának létrehozása a szabályoknak való megfelelés nyomon követése céljából</p>	IGEN	NEM	<p>a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének h) pontja és 38. cikkének (3) bekezdése</p>	<p>Kötelezettségvállalás arra, hogy az általános adatvédelmi rendelet 37. cikke szerint előírt esetekben adatvédelmi tisztviselőt, vagy bármely más személyt vagy szervezetet (például adatvédelmi főtisztviselőt) jelölnek ki, akinek feladata a kötelező erejű vállalati szabályoknak való megfelelés nyomon követése, amelyhez a legmagasabb fokú támogatást élvezzi a vezetés részéről e feladat ellátásához.</p> <p>Az adatvédelmi tisztviselőt vagy más</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>adatvédelmi szakembereket egy munkacsoport, adott esetben helyi adatvédelmi tisztviselők vagy helyi kapcsolattartók hálózata segítheti. Az adatvédelmi tisztviselő közvetlenül a legfelső vezetésnek tartozik felelősséggel (a GDPR 38. cikkének (3) bekezdése). A kötelező erejű vállalati szabályoknak tartalmazniuk kell az adatvédelmi tisztviselő vagy hasonló funkció belső felépítésének, szerepének, pozíciójának és feladatainak, valamint a szabályoknak való megfelelés biztosítására létrehozott hálózatnak a rövid leírását. Így például azt, hogy az adatvédelmi tisztviselő vagy adatvédelmi főtisztviselő tájékoztatást és tanácsadást nyújt a legfelső vezetés számára, foglalkozik a felügyeleti hatóságok vizsgálataival, nyomon követi a globális szintű megfelelést és évente jelentést készít róla, valamint hogy a helyi adatvédelmi tisztviselők vagy helyi kapcsolattartók feladata lehet az érintettektől érkező helyi panaszok kezelése, a jelentősebb adatvédelmi problémák adatvédelmi tisztviselő felé történő jelentése, továbbá a helyi szintű képzés és megfelelés nyomon követése.</p>	
3 – EGYÜTTMŰKÖDÉSI KÖTELEZETTSÉG					
3.1. A felügyeleti hatóságokkal való együttműködés kötelezettsége	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdés 1) pont	A kötelező erejű vállalati szabályoknak egyértelműen tartalmazniuk kell valamennyi BCR-tag vonatkozásában azt a kötelezettséget, hogy együtt kell működniük a felügyeleti hatóságokkal és el kell fogadniuk a felügyeleti hatóságok általi auditokat, valamint hogy eleget kell tenniük azoknak az ajánlásoknak, amelyeket a felügyeleti hatóságok a szabályokkal kapcsolatos kérdésekben	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶	a
				megfogalmazzák.		
4 – AZ ADATKEZELÉS ÉS AZ ADATÁRAMLÁS LEÍRÁSA						
4.1. A kötelező erejű vállalati szabályok tárgyi hatályának leírása (a továbbított adatok jellege, az érintettek típusa, országok)	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének b) pontja	A kötelező erejű vállalati szabályoknak meg kell határozniuk a szabályok tárgyi hatályát, és ezáltal tartalmazniuk kell az adattovábbítások általános leírását, lehetővé téve a felügyeleti hatóságok számára a harmadik országokban végzett adatfeldolgozás megfelelőségének értékelését. A kötelező erejű vállalati szabályoknak részletezniük kell különösen az adattovábbításokat vagy a továbbítások sorozatát, beleértve a személyes adatok jellegét és kategóriáit, az adatkezelés fajtáját és céljait, az érintettek típusait (az alkalmazottakra, ügyfelekre, beszállítókra és más harmadik felekre vonatkozó adatok a rendes üzleti tevékenységek részeként), valamint a harmadik ország vagy országok azonosítását.		
4.2. A kötelező erejű vállalati szabályok földrajzi hatályának meghatározása	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének a) pontja	A kötelező erejű vállalati szabályokban rögzíteni kell a vállalkozáscsoport vagy közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportja és annak minden egyes tagja szervezeti felépítését és elérhetőségét. A kötelező erejű vállalati szabályoknak meg kell jelölniük, hogy: i. a csoporton belül az Európai Unióból továbbított valamennyi adatra alkalmazandó-e, VAGY ii. a személyes adatok csoporton belüli bármilyen kezelésére.		
5 – A VÁLTOZÁSOK						

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
BEJELENTÉSÉRE ÉS RÖGZÍTÉSÉRE SZOLGÁLÓ MECHANIZMUSOK					
5.1. A kötelező erejű vállalati szabályok aktualizálásának eljárása	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének k) pontja	<p>A kötelező erejű vállalati szabályok (például a szabályozási környezet vagy a vállalati struktúra változásainak figyelembevétele érdekében) módosíthatók, de elő kell írniuk, hogy a változásokat az illetékes felügyeleti hatóságon keresztül indokolatlan késedelem nélkül be kell jelenteni valamennyi BCR-tag és az érintett felügyeleti hatóságok felé.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályokat, illetve a BCR-tagok listáját a jóváhagyás újbóli kérelmezése nélkül lehet aktualizálni, feltéve, hogy:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Egy meghatározott személy vagy csoport/szervezeti egység teljes körűen aktualizált listát vezet a BCR-tagokról, és nyilvántartásban rögzíti a szabályok valamennyi aktualizálását, kérésre pedig biztosítja az érintettek vagy a felügyeleti hatóságok számára a szükséges információkat. ii) Mindaddig nem továbbítanak adatokat új BCR-tag számára, amíg az új BCR-tagot nem kötik ténylegesen a kötelező erejű vállalati szabályok, és amíg biztosítani nem tudja a megfelelést. iii) A kötelező erejű vállalati szabályokban vagy a BCR-tagok listájában bekövetkezett változásokat az illetékes felügyeleti hatóságon keresztül évente egyszer jelenteni kell az érintett felügyeleti 	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>hatóságok felé, röviden megindokolva az aktualizálás indokait.</p> <p>iv) Amennyiben a módosítás hatással lehet a kötelező erejű vállalati szabályok által biztosított védelem szintjére, vagy jelentősen érinti a kötelező erejű vállalati szabályokat (ideértve a kötelező jelleggel kapcsolatos változásokat), a módosítást az illetékes felügyeleti hatóságon keresztül haladéktalanul jelenteni kell az érintett felügyeleti hatóságok felé.</p>	
6 – ADATVÉDELMI BIZTOSÍTÉKOK					
6.1.1. Az adatvédelmi elvek leírása, beleértve az Unióból történő továbbításra vagy újbóli továbbításra vonatkozó szabályokat	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének d) pontja	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak kifejezetten tartalmazniuk kell a vállalat által betartandó alábbi elveket:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Átláthatóság, tisztességes eljárás és jogszerűség (a GDPR 5. cikke (1) bekezdésének a) pontja, valamint 6., 9., 10., 13. és 14. cikke) ii. Célhoz kötöttség (a GDPR 5. cikke (1) bekezdésének b) pontja) iii. Adattakarékosság és pontosság (a GDPR 5. cikke (1) bekezdésének c) és d) pontja) iv. Korlátozott tárolhatóság (a GDPR 5. cikke (1) bekezdésének e) pont) v. A személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése vi. Biztonság (a GDPR 5. cikke (1) bekezdésének f) pont és 32. cikke), beleértve azt a kötelezettséget, hogy valamennyi belső és külső alvállalkozóval/adatfeldolgozóval olyan 	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>szerződést kell kötni, amely tartalmazza az általános adatvédelmi rendelet 28. cikkének (3) bekezdése szerinti követelményeket, valamint azt, hogy az adatvédelmi incidensekről indokolatlan késedelem nélkül megfelelően értesíteni kell az uniós székhelyet vagy az átruházott adatvédelmi felelősséggel rendelkező uniós BCR-tagot és a többi illetékes adatvédelmi tisztviselőt/funkciót, valamint az érintetteket, amennyiben az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a jogaikra és szabadságaikra nézve. Ezenkívül valamennyi adatvédelmi incidenst dokumentálni kell (beleértve az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos tényeket, annak hatásait és a megtett korrekciós intézkedéseket), és a dokumentációt kérésre a felügyeleti hatóság rendelkezésére kell bocsátani (a GDPR 33. és 34. cikke).</p> <p>vii. A csoporton kívüli adatfeldolgozók és adatkezelők számára történő továbbításra és újbóli továbbításra vonatkozó korlátozások (az adatkezelő BCR-tagok akkor továbbíthatnak adatokat a csoporthoz nem tartozó, Unión kívüli adatfeldolgozók/adatkezelők számára, ha biztosított az általános adatvédelmi rendelet 45., 46., 47. és 48. cikke szerinti megfelelő védelem, vagy ha az általános adatvédelmi rendelet 49. cikke szerinti eltérés alkalmazandó).</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályok alapelveit</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				az általános adatvédelmi rendelet szövegével és fogalom meghatározásaival összhangban kell megszövegezni és meghatározni.	
6.1.2. Elszámoltathatóság és egyéb eszközök	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének d) pont és 30. cikke	<p>Valamennyi adatkezelőként eljáró szervezet felelős a kötelező erejű vállalati szabályoknak való megfelelésért, és képesnek kell lennie e megfelelés igazolására (a GDPR 5. cikkének (2) bekezdése és 24. cikke).</p> <p>A megfelelés igazolásához a BCR-tagoknak az általános adatvédelmi rendelet 30. cikkének (1) bekezdésében foglalt követelményekkel összhangban nyilvántartást kell vezetniük az adatkezelési tevékenységek valamennyi kategóriájáról. A nyilvántartást írásban – elektronikus formában is – kell vezetni, és kérésre a felügyeleti hatóság rendelkezésére kell bocsátani.</p> <p>A megfelelés javítása érdekében és szükség esetén adatvédelmi hatásvizsgálatokat kell végezni azon adatkezelési műveletek vonatkozásában, amelyek valószínűsíthetően magas kockázattal járnak a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve (a GDPR 35. cikke). Amennyiben a 35. cikk szerinti adatvédelmi hatásvizsgálat megállapítja, hogy az adatkezelés az adatkezelő által a kockázat mérséklése céljából tett intézkedések hiányában valószínűsíthetően magas kockázattal jár, az adatkezelést megelőzően konzultálni kell az illetékes felügyeleti hatósággal (a GDPR 36. cikke).</p> <p>Megfelelő technikai és szervezési</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				intézkedéseket kell végrehajtani, amelyek célja egyrészt az adatvédelmi elvek megvalósítása, másrészt a kötelező erejű vállalati szabályokban foglalt követelményeknek való gyakorlati megfelelés elősegítése (beépített és alapértelmezett adatvédelem, GDPR 25. cikk).	
6.2. A kötelező erejű vállalati szabályok hatálya alá tartozó szervezetek listája	IGEN	IGEN	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének a) pontja	A kötelező erejű vállalati szabályoknak tartalmazniuk kell egy listát a kötelező erejű vállalati szabályok hatálya alá tartozó szervezetekről, elérhetőségeikkel együtt.	
6.3. Az átláthatóság szükségessége abban az esetben, ha a nemzeti jogszabályok miatt a csoport nem tud megfelelni a kötelező erejű vállalati szabályoknak	IGEN	NEM	a GDPR 47. cikke (2) bekezdésének m) pontja	<p>Egyértelmű kötelezettségvállalás arra vonatkozóan, hogy amennyiben egy BCR-tag okkal véli úgy, hogy az esetében alkalmazandó jogszabályok megakadályozzák a vállalatot a kötelező erejű vállalati szabályok szerinti kötelezettségeinek teljesítésében, vagy jelentős hatással vannak a szabályok által biztosított garanciákra, a BCR-tag haladéktalanul tájékoztatja az uniós székhelyt vagy az átruházott adatvédelmi felelősséggel rendelkező uniós BCR-tagot és a többi illetékes adatvédelmi tisztviselőt/funkciót (kivéve, ha ezt bűnüldöző hatóság tiltja, ideértve a bünygyi nyomozás titkosságának megőrzése érdekében fennálló büntetőjogi tilalmat).</p> <p>Emellett a kötelező erejű vállalati szabályoknak kötelezettségvállalást kell tartalmazniuk arra vonatkozóan, hogy amennyiben egy BCR-tagot egy harmadik országban olyan jogszabályi követelmény köti, amely a kötelező erejű vállalati szabályok által nyújtott garanciákra nézve valószínűsíthetően jelentős hátrányos hatással járhat, ezt a problémát jelenteni kell az illetékes felügyeleti</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				<p>hatóságnak. Ez magában foglalja a személyes adatok közlésére irányulóan bűnüldöző hatóság vagy állambiztonsági szerv által benyújtott, jogilag kötelező kérelmet. Ilyen esetben az illetékes felügyeleti hatóságot egyértelműen tájékoztatni kell a kérelemről, információkkal szolgálva a kért adatokról, a kérelmező szerről, valamint az adatközlés jogalapjáról (kivéve, ha ez egyébként tiltott, ideértve a bűnügyi nyomozás titkosságának megőrzése érdekében fennálló büntetőjogi tilalmat).</p> <p>Amennyiben egyedi esetekben a felfüggesztés és/vagy az értesítés tiltott, a kötelező erejű vállalati szabályoknak rendelkezniük kell arról, hogy a megkeresett BCR-tag minden tőle telhetőt megtesz annak érdekében, hogy eltérhessen ettől a tilalomtól, és így minél hamarabb a lehető legtöbb információt közölhesse, és igazolni tudja ennek megtételét.</p> <p>Amennyiben a fenti esetekben a megkeresett BCR-tagnak erőfeszítései ellenére sem áll módjában értesíteni az illetékes felügyeleti hatóságokat, a kötelező erejű vállalati szabályokban vállalnia kell, hogy évente általános információkkal szolgál az illetékes felügyeleti hatóságoktól hozzá beérkezett kérelmekről (például az adatközlési kérelmek száma, a kért adatok típusa, lehetőség szerint a kérelmező stb.).</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak minden esetben rögzíteniük kell, hogy a csoport valamely BCR-tagja által közhatalmi szervek</p>	

A kötelező erejű vállalati szabályok (BCR) jóváhagyásának kritériumai	A BCR-ben	A kérelemhez rendszeresített formanyomtatványon	Referenciaszövegek	Megjegyzések	Hivatkozások kérelemre/BCR-re ⁶ a
				részére történő személyesadat-továbbítás nem lehet olyan tömeges, aránytalan és válogatás nélküli, ami túllépné a demokratikus társadalomban szükséges mértéket.	
6.4. Nyilatkozat a nemzeti jogszabályok és a kötelező erejű vállalati szabályok viszonyáról	IGEN	NEM	nem alkalmazható	<p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak meg kell határozniuk, milyen viszonyban állnak egymással a kötelező erejű vállalati szabályok és a releváns alkalmazandó jogszabályok.</p> <p>A kötelező erejű vállalati szabályoknak rögzíteniük kell, hogy amennyiben a helyi jogszabályok, például az uniós jogszabályok a személyes adatok magasabb szintű védelmét írják elő, azok elsőbbséget élveznek a kötelező erejű vállalati szabályokkal szemben.</p> <p>A személyes adatokat minden esetben az általános adatvédelmi rendelet 5. cikkében foglaltak szerint az alkalmazandó jogszabályokkal és a vonatkozó helyi jogszabályokkal összhangban kell kezelni.</p>	