Ügyszám: 1817/P/2008-5

Tisztelt […]!

Az Adatvédelmi Biztos Irodájához, intézett beadványában azt sérelmezte, hogy a Sodexo ENNI-KÉK étkezési utalványon a Sodexo Pass Hungária Kft. feltüntette az Ön nevét, adóazonosító számát és munkáltatója nevét.

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény (a továbbiakban: Avtv.) 2. § (1) pontja szerint "*személyes adat:* bármely meghatározott (azonosított vagy azonosítható) természetes személlyel (a továbbiakban: érintett) kapcsolatba hozható adat, az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés."

Megállapítható tehát, hogy az érintett nevével kapcsolatba hozható adatok (adóazonosító jel, munkáltatója neve) az Ön személyes adatainak minősülnek.

Az Avtv. 3. § (1) bekezdése alapján személyes adat akkor kezelhető, ha ahhoz az érintett hozzájárul, vagy azt törvény vagy - törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben - helyi önkormányzat rendelete elrendeli.

Álláspontom szerint, mivel nincs olyan jogszabály, amely előírná az étkezési utalványon a dolgozó nevének, adóazonosító számának, munkáltatójának feltűntetését, jogellenesen tüntették fel az előbbiekben felsorolt adatokat a Sodexo ENNI-KÉK étkezési utalványon.

A fentiekre való tekintettel az Avtv. 25. §. (2) bekezdésére hivatkozva felszólítottam a Sodexo Pass Hungária Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy a panaszában foglaltak kivizsgálását követően a szükséges intézkedéseket tegye meg, és erről az adatvédelmi biztost értesítse.

A Sodexo Pass Hungária Kft. ügyvezető igazgatója válasz levelében az alábbiakról tájékoztatott:

„Az ENNI-KÉK étkezési utalványokat cégünk a munkáltatók részére értékesíti. A munkáltatók az étkezési utalványokat a személyi jövedelemadóról szóló 1995.évi CXVII. törvény hatálya alatt juttathatják a munkavállalóiknak az adómentes összeg erejéig, illetve adófizetési kötelezettséggel azon felül is. A munkáltatók a munkavállalói juttatásokat – így az ENNI-KÉK étkezési utalványokat is – kötelesek nyilvántartani az adójogszabályoknak megfelelően.

Az étkezési utalványok kezelését és azok munkáltató által történő kiosztását elősegítendő, cégünk megszemélyesítési szolgáltatást is nyújt ügyfeleinek. A megszemélyesítési szolgáltatás igénybevétele esetén az ügyfél – aki mint munkáltató jogosult a munkavállalói adatok kezelésére – vagy annak megbízottja adja át cégünknek az adatokat és cégünk a munkáltató ügyfél nevében és képviseletében végzi a megszemélyesítést. A megszemélyesítés érdekében átvett adatokkal kapcsolatban cégünk döntést nem hoz, azokat kizárólag a megszemélyesítéshez, mint technikai művelethez használja fel.

Cégünk nem pusztán az ügyfelek, hanem az ügyfelek munkavállalóinak érdekeit is szem előtt tartva végzi tevékenységét.

Ennek megfelelően a levelében kifogásolt gyakorlat megszűntetése érdekében intézkedtem. A jövőben – figyelemmel a célhoz kötöttség szabályaira – mint adatfeldolgozó ügyelünk arra, hogy a munkavállalók adóazonosító jelét ügyfeleink, mint munkáltatók ne adják át részünkre és a munkáltató által történő kiosztást és nyilvántartást szolgáló megszemélyesítés miden esetben értékkel nem bíró fedőlapon szerepeljen.”

A személyes adatok védelmével és a közérdekű adatok nyilvánosságával kapcsolatos problémáival a jövőben is forduljon hozzám bizalommal.

Budapest, 2009. november 17.

Üdvözlettel:

Dr. Jóri András