



# Munkahelyi kamerás megfigyelés szabályai és jogszerűsége



# Munka törvénykönyvének szabályai

**Kiindulópont:** munkáltató a munkaviszonnyal összefüggésben ellenőrizheti a munkavállalót

- **2012. évi I. törvény (Mt.) 42. § (2) a):** *A munkaszerződés alapján a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni.*
- **Mt. 52. § (1) bekezdés:** *A munkavállaló köteles*
  - b) munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni,*
  - c) munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni.*
- **Mt. 11/A. § (1) bekezdés:** *A munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető. Ennek keretében a munkáltató technikai eszközt is alkalmazhat, erről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatja.*



# Személyes adat fogalma, adatkezelés-e az élőkép megtekintése?

- **Általános adatvédelmi rendelet 4. cikk 1. pont:** *„„személyes adat”: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.“*
- **Általános adatvédelmi rendelet 4. cikk 2. pont:** *„„adatkezelés”: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.“*



# Személyiségi jog korlátozása a munkahelyi kamerás megfigyelés vonatkozásában

**Mt. 9. § (2) bekezdése:** *A munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról, továbbá szükségességét és arányosságát alátámasztó körülményekről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatni kell.*

- Garanciális követelmények megtartása
- Az adatkezelés korlátai:
  - A munkáltatói ellenőrzés akkor tekinthető jogszerűnek, amennyiben az a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos [Mt. 9. § (2) bekezdés].
  - A munkáltató a munkavállalót csak a munkaviszonnal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető [Mt. 11/A. § (1) bekezdés].
  - A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell az adatkezelés lényeges követelményeiről [Mt. 11/A. § (1) bekezdés, általános adatvédelmi rendelet 13. cikk]. A tájékoztatás esetleges szóbeli megadásával kapcsolatban a Hatóság megjegyzi, hogy ilyen esetekben az adatkezelő részéről a tájékoztatás tartalmának jövőbeni bizonyítása nehézkes lehet.
  - Az adatkezelés akkor jogszerű, ha a munkáltató az adatkezeléssel kapcsolatban betartja az általános adatvédelmi rendelet alapvető rendelkezéseit: többek között a célhoz kötött adatkezelés, a tisztességes adatkezelés, valamint az adattakarékosság elvét [általános adatvédelmi rendelet 5. cikk (1) bekezdés a), b) és c) pont].



# Az adatkezelés célja és a célra való alkalmasság

Vagyonvédelem, mint legitim adatkezelési cél:

- szükségesség/arányosság
- kamera látószöge
- kameránként meghatározott cél
- írásban való dokumentálás
- munkavállalók írásban való tájékoztatása



# Adatkezelés jogalapja

Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja:

*Személyes adat kezelhető abban az esetben, ha az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.*

## Érdekmérlegelés elvégzése

Az érdekmérlegelés elvégzéséhez segítséget nyújt az Adatvédelmi Munkacsoport 6/2014. számú, az adatkezelő 95/46/EK irányelv 7. cikke szerinti jogszerű érdekeinek fogalmáról szóló véleménye, melyben írtak az általános adatvédelmi rendelet alkalmazási időszakában is értelmezésül szolgálhatnak. A vélemény az alábbi linkről érhető el: [https://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2014/wp217\\_hu.pdf](https://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2014/wp217_hu.pdf)



## A tisztességes adatkezelés elve

- Emberi méltóság tiszteletben tartása
- Jogellenes: az olyan elektronikus megfigyelőrendszer alkalmazása, amely alkalmas a munkavállalók és az általuk végzett tevékenység állandó jellegű megfigyelésére
  - Kivétel: munkavállaló élet-és testi épsége közvetlen veszélyben lehet (pl. szerelőcsarnok, kohó, ipari üzem)
  - Megfigyelés tilalma: öltöző, zuhanyzó, illemhelyiségek és a munkaközi szünet eltöltésére kijelölt helyiségek
- Tárolás időtartama: célhoz kötött adatkezelés elve és a korlátozott tárolhatóság



### **36/2005 AB határozat**

*„A kamerának mint a tulajdonvédelem technikai eszközének az alkalmazása a tulajdon tárgyainak óvására alkalmas ugyan, ám óhatatlanul személyekre, emberi magatartásokra, szokásokra, megnyilvánulásokra, illetőleg magára az emberi testre is irányulhat. Az elektronikus úton történő megfigyelés tehát alkalmas arra, hogy a magánszférába behatoljon, intim (szenzitív) élethelyzeteket rögzítsen akár olyképpen, hogy az érintett nem is tud a felvételről, vagy nincs abban a helyzetben, hogy mérlegelhesse az ilyen felvételek megengedhetőségét és azok következményeit. Az így végzett megfigyelés a magánélethez való jog sérelmén túl – szélesebb és mélyebb értelemben – az emberi méltósághoz való jogot általában is érintheti. A magánszféra lényegi fogalmi eleme éppen az, hogy az érintett akarata ellenére mások oda ne hatolhassanak be, illetőleg be se tekinthessenek. Ha a nem kívánt betekintés mégis megtörténik, akkor nemcsak önmagában a magánélethez való jog, hanem az emberi méltóság körébe tartozó egyéb jogosultsági elemek, mint pl. az önrendelkezési szabadság vagy a testi-személyi integritáshoz való jog is sérülhet.”*

*„Alkotmánybíróság álláspontja szerint tehát csak a tényleges és a közvetlen, s nem az eshetőleges veszély értelmezhető a célhoz kötöttség követelményét kielégítő alkotmányos ismérvként.”*





# A megfelelő előzetes tájékoztatás kötelezettsége

## **Az általános adatvédelmi rendelet 13. cikk (1)-(2) bekezdése:**

*(1) Ha az érintettre vonatkozó személyes adatokat az érintettől gyűjtik, az adatkezelő a személyes adatok megszerzésének időpontjában az érintett rendelkezésére bocsátja a következő információk mindegyikét:*

- a) az adatkezelőnek és – ha van ilyen – az adatkezelő képviselőjének a kiléte és elérhetőségei;*
- b) az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei, ha van ilyen;*
- c) a személyes adatok tervezett kezelésének célja, valamint az adatkezelés jogalapja;*
- d) a 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján alapuló adatkezelés esetén, az adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekei;*
- e) adott esetben a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;*
- f) adott esetben annak ténye, hogy az adatkezelő harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére kívánja továbbítani a személyes adatokat, továbbá a Bizottság megfelelőségi határozatának léte vagy annak hiánya, vagy a 46. cikkben, a 47. cikkben vagy a 49. cikk (1) bekezdésének második albekezdésében említett adattovábbítás esetén a megfelelő és alkalmas garanciák megjelölése, valamint az azok másolatának megszerzésére szolgáló módokra vagy az azok elérhetőségére való hivatkozás.*



## Általános adatvédelmi rendelet 13. cikk

- (2) Az (1) bekezdésben említett információk mellett az adatkezelő a személyes adatok megszerzésének időpontjában, annak érdekében, hogy a tisztességes és átlátható adatkezelést biztosítsa, az érintettet a következő kiegészítő információkról tájékoztatja:
- a személyes adatok tárolásának időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól;
  - az érintett azon jogáról, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való jogáról;
  - a 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontján alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jog, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
  - a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
  - arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása;
  - a 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozóan érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

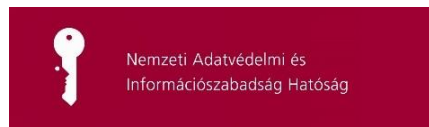


# Köszönöm a figyelmet!

**A kézikönyv online formátumban elérhető az alábbi linken:**

**A GDPR-ról további információkat a NAIH honlapján talál:**

<https://naih.hu/>



LSTS  
LAW, SCIENCE,  
TECHNOLOGY &  
SOCIETY STUDIES  
Vrije Universiteit Brussel

